

Codice Scheda	Data scheda	N° rev.	Data Revisione	Data ultimo aggiornamento	Pagina
S52.01	06/2020	2	10/2025	10/2025	1 di 2

POLITICA AZIENDALE

Deko Srl è un'azienda italiana che crede nel suo made in Italy e nella sua qualità, decisa a portare nel mondo la sua expertise nella produzione di non-stick systems.

La Direzione è fermamente convinta che per gestire con successo l'Organizzazione sia indispensabile:

- portare sul mercato vernici per i settori cookware e industriale più performanti, offrendo un servizio di consulenza e post vendita guidato da chimici e tecnici esperti;
- garantire il rispetto dei requisiti cogenti applicabili (norme, leggi, regolamenti e specifiche dei clienti);
- determinare i fattori di rischio e le opportunità che impattano sul SGI affinchè possa raggiungere i risultati attesi;
- creare innovazione per il settore del non-stick coating, riuscendo a personalizzare le sue vernici per rispondere alle necessità dei clienti in tempi di produzione e consegna celeri.;
- istituire, mantenere ed utilizzare un sistema di gestione integrato (SGI), progettato per migliorare in modo continuo tutte le attività, tenendo conto delle esigenze delle parti interessate, che sono: i clienti; l'Organizzazione; le Autorità competenti, i fornitori, le banche, la Comunità;
- applicare i sette principi di gestione per la qualità necessari per il conseguimento degli obiettivi.

Gli impegni in ambito AMBIENTE

- rispettare l'ambiente e ridurre il più possibile l'impatto ambientale. L'azienda produce infatti anche vernici a base d'acqua, dando così la possibilità ai suoi clienti di usare sistemi antiaderenti senza solventi.
- aumentare la quantità di energia autoprodotta;
- contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico;
- monitorare gli impatti connessi all'inquinamento dell'aria tramite prevenzione e controllo;
- investire nella ricerca e sviluppo per garantire prodotti in linea con le normative vigenti e con le richieste di mercato;
- gestione responsabile dei rifiuti;
- ottenere un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso le seguenti azioni:
 - Attuare efficacemente procedure gestionali ed operative che assicurino il rispetto della conformità alla normativa ambientale e la prevenzione dell'inquinamento;
 - Monitorare costantemente il processo produttivo attraverso l'adozione di un'adeguata metodologia di controllo dei propri impatti ambientali;
 - Coinvolgere, formare e migliorare la consapevolezza dei lavoratori sulle problematiche relative agli aspetti ambientali e sugli obiettivi di miglioramento;
 - Sensibilizzazione del mercato cui si rivolge, diffondendo nelle parti interessate l'importanza del rispetto dell'ambiente e trovando gli strumenti per coinvolgerli nell'impegno dell'adozione di corretti criteri di gestione ambientale.

Gli impegni in ambito SOCIAL

- Rispettare i diritti umani compresi i diritti del lavoro dei propri lavoratori;
- Garantire elevati standard di salute e sicurezza sul lavoro;
- Sostenere la diversità e l'inclusione in generale;
- L'impegno a raccogliere informazioni in merito alla forza lavoro propria della catena del valore;
- Garantire la sicurezza dei prodotti destinati al contatto alimentare;

Codice Scheda	Data scheda	N° rev.	Data Revisione	Data ultimo aggiornamento	Pagina
S52.01	06/2020	2	10/2025	10/2025	2 di 2

Gli impegni in ambito GOVERNANCE

- Valorizzare, tutelare e preservare il know-how aziendale;
- Implementare un modello 231;
- Rispettare le prassi di pagamento concordate;
- L'Organizzazione proibisce qualsiasi forma di corruzione, sia attiva (offerta, promessa o erogazione di denaro o altri vantaggi indebiti) sia passiva (richiesta, accettazione o ricezione di benefici indebiti), nei rapporti con soggetti pubblici e privati, in Italia e all'estero;
- Tutti i dipendenti, collaboratori e partner aziendali sono tenuti a operare con massima trasparenza, integrità e correttezza, rifiutando qualsiasi vantaggio non dovuto e segnalando eventuali comportamenti contrari al presente principio.

Il SGI dell'Organizzazione è lo strumento necessario per garantire il raggiungimento degli obiettivi per la Qualità e per l'ambiente. Esso descrive e definisce l'*Organizzazione*, le *risorse*, le *responsabilità*, le *procedure*, le *norme*, le leggi, i Regolamenti e le *regole tecniche* applicabili.

La Direzione favorisce l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del SGI e s'adopera affinché i principi della gestione totale per la qualità siano divulgati, compresi e condivisi da tutti i dipendenti e collaboratori dell'Organizzazione. Pertanto al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale Integrato (MI) e dalla documentazione ad esso collegata.

Gli impegni di **Politica Aziendale** sono tradotti in un PIANO OBIETTIVI, che contiene gli obiettivi misurabili e che la Direzione s'impegna a raggiungere, fornendo a tutti i responsabili coinvolti le risorse e il supporto necessari. La Direzione riesamina periodicamente l'adeguatezza del SGI, della politica della qualità, degli obiettivi e degli indicatori, intervenendo dove esistono opportunità di miglioramento.

L'Amministratore unico

Chiara Brunelli

DEKO SRL
Via G. Carducci, 26
20123 MILANO
Part. IVA: 04291320960